

MBTI

Les 16 Types

Les 16 Types

ISTJ Administrateur	ISFJ Protecteur Travailleur responsable	INFJ Visionnaire Leader inspiré	INTJ Perfectionniste Penseur indépendant
ISTP Praticien Just do it L'action au centre	ISFP Conciliateur Les faits valent 1000 mots	INFP Zélateur Rend la vie plus amicale	INTP Concepteur Résolveur de problème
ESTP Pragmatique Vivre dans l'instant	ESFP Boute en train Travail = Plaisir	ENFP Communicateur L'être humain en premier	ENTP Innovateur Le processus en premier
ESTJ Organisateur	ESFJ Nourricier Ami de Confiance	ENFJ Animateur Enseignant naturel	ENTJ Meneur Leader naturel

ISTJ ISFJ INFJ INTJ

- ISTJ administrateur : observateur pointilleux et original, calme, méthodique, réservé efficace et responsable, il passe pour lent et peut avoir tendance à devenir rigide.
- ISFJ protecteur : Observateur méticuleux, il aime l'harmonie, rendre service et évite les conflits afin d'être accepté. Il peut devenir dépendant des autres et s'en trouver irrité.
- INFJ visionnaire : Très créatif, organisé et méthodique, il est solitaire mais sociable et il recherche l'harmonie. Il peut oublier la réalité ou se laisser dominer par l'affectif.
- INTJ perfectionniste : Indépendant et peu influençable c'est un innovateur et un perfectionniste. Il peut sembler distant et agressif et négliger le point de vue des autres.

ISTP ISFP INFP INTP

- ISTP praticien : Observateur calme et réservé, il est capable d'actions rapides et intenses. Il réagit en fonction de l'intérêt qu'il éprouve. Il se tient prêt à tout plutôt que de fixer des objectifs. Imprévisible, il peut bâcler ou laisser en plan une tâche qui ne l'intéresse plus.
- ISFP conciliateur : Observe et agit sans en parler. Dévoué et gentil, il cherche à éviter les conflits. Il aime la liberté pour lui-même et pour les autres dans un environnement de qualité. Il peut se sacrifier pour ce qu'il pense être son devoir.
- INFP zéléateur : Recherche l'idéal en fonction de valeurs très personnelles et non-conformistes. Créatif, il est exigeant même pour ce qui ne se voit pas. Il peut verser dans le fanatisme ou ne jamais trouver qu'un travail soit fini.
- INTP concepteur : Cherche en permanence à rendre des systèmes cohérents au point de se couper du monde mais ne cherche pas pour autant à imposer ses idées. Le résultat de ses travaux ne l'intéresse plus. Il peut perdre de vue les faits.

ESTP ESFP ENFP ENTP

- ESTP pragmatique : Réaliste, il réagit rapidement aux situations. Il a le sens de l'observation et de l'adaptation. il aime l'action et la fête, voire animer celle-ci. Le passé et l'avenir ne l'intéressent pas. Il peut devenir activiste.
- ESFP boute-en-train : Spontané, généreux, sympathique il aime que ça bouge et prend les choses comme elles sont pour en tirer le meilleur parti. Il peut se disperser ou songer à séduire plus qu'à accomplir ses tâches.
- ENFP communicateur : Curieux, créatif, il lui est facile d'anticiper les événements, mais son mode d'organisation est très personnel. Dans les conflits il préfère sacrifier son propre intérêt. Il peut avoir du mal à décider.
- ENTP innovateur : Possédant une créativité incessante et originale, il aime à voir les autres appliquer ses plans, mais, le plus souvent, la réalisation l'ennuie. Il peut devenir versatile et ses improvisations se transformer en pagaille.

ESTJ ESFJ ENFJ ENTJ

- ESTJ organisateur : Logique et systématique, il s'appuie sur des données concrètes. Il aime les procédures, les plans d'action. Il est franc, a un bon contact, rapide, efficace, humain. il peut montrer trop de précipitation dans le jugement et la décision.
- ESFJ nourricier : Il aime un cadre discipliné et se conforme volontiers à la norme. Il a un grand souci d'aider les autres de manière pratique et concrète. Mais il peut avoir tendance à cacher les problèmes et à devenir conformiste.
- ENFJ animateur : Il a une grande capacité à comprendre son entourage et l'humanité. Il ne comprend pas que les autres ne partagent pas le même intérêt. Il prend volontiers la parole. Il peut avoir tendance à trop en faire, à ne pas savoir dire non.
- ENTJ meneur : Il est le chef de tous les groupes auxquels il appartient. Il aime la difficulté pour en venir à ce que les choses tournent bien. Clair, direct, franc, il n'aime pas les loisirs inutiles. Son goût pour le commandement peut tourner à la domination.

ENTJ : Stratège déterminé

Leader hardi, imaginatif et doté d'un fort caractère, qui trouve toujours un moyen d'arriver à ses fins.

◆ Ce qu'il aime :

- Remédier aux procédures illogiques et inefficaces.
- Prendre des décisions difficiles pour aller de l'avant.

◆ Points forts :

- Structuré, déterminé, stratégique.
- Capacité à s'organiser efficacement pour atteindre ses objectifs à long terme.
- Leader naturel, curieux, visionnaire.

◆ Points de développement potentiels :

- Néglige parfois la contribution d'autrui, ainsi que la prise en compte des besoins de ceux qui mettent en œuvre ses plans.
- Exige beaucoup de lui-même et des autres.



ENTP : Explorateur entreprenant

Penseur astucieux et curieux incapable de résister à un défi intellectuel.

◆ **Ce qu'il aime :**

- Mettre au point de nouvelles solutions techniques et faire adhérer les autres à de nouvelles idées.
- Travailler dans une atmosphère de croissance rapide, avec la liberté de penser différemment.

◆ **Points forts :**

- Visionnaire, capable de résoudre les problèmes de façon créative.
- Energique et enthousiaste.

◆ **Points de développement potentiels :**

- Evite parfois de prendre des décisions difficiles.
- Peut montrer de l'enthousiasme pour des idées irréalisables.

INTJ : Planificateur conceptuel

Penseur imaginatif, stratège, avec un plan pour tout.

◆ **Ce qu'il aime :**

- Etre stimulé sur le plan intellectuel.
- Travailler dans un environnement complexe, centré sur la performance et collaborer avec des personnes expertes dans leur domaine.

◆ **Points forts :**

- Pensée stratégique, vision globale et logique.
- Capable de concevoir des solutions innovantes pour répondre à des problèmes complexes.
- Exigeant, indépendant et réfléchi.

◆ **Points de développement potentiels :**

- Froid et distant lorsque concentré sur ses tâches.
- Peut négliger de reconnaître et d'apprécier les besoins d'autrui. Peut notamment sembler ne pas offrir le soutien personnel attendu en cas de difficulté émotionnelle.
- Peut avoir du mal à s'engager dans des conversations sociales.



INTP : Analyste objectif

Innovateur doté d'une soif de connaissances

◆ Ce qu'il aime:

- Acquérir des connaissances.
- Travailler dans un environnement qui lui offre le temps et l'espace pour se concentrer sans être interrompu et qui n'oblige personne à travailler en équipe ou à assister à de nombreuses réunions.

◆ Points forts :

- Indépendant, analytique, sceptique, innovant.
- Capable d'élaborer des modèles conceptuels pour comprendre les problèmes complexes.
- Manière détachée et concise d'analyser le monde.

◆ Points de développement potentiels :

- Difficulté en équipe, notamment avec les personnes perçues comme illogiques ou insuffisamment centrées sur la tâche.
- Manque d'idées claires sur la direction à suivre. Ignore des faits ou détails pratiques importants.



ENFJ : Médiateur empathique

Leader charismatique et inspirant capable de fasciner un public

◆ Ce qu'il aime :

- Aider les autres à acquérir de nouvelles compétences et encourager leur développement.
- Travailler dans un environnement qui favorise la collaboration et l'harmonie, notamment pour parvenir à des objectifs communs.

◆ Points forts :

- Comprend rapidement les besoins émotionnels de son entourage.
- Bienveillant, empathique, chaleureux et persuasif.
- Doué pour établir un consensus.

◆ Points de développement potentiels :

- Difficultés à gérer les conflits et l'absence de consensus.
- Néglige parfois les réalités logiques et factuelles lors de la prise de décision.



ENFP : Guide imaginatif

Esprit libre et enthousiaste, créatif et sociable

◆ Ce qu'il aime :

- Vivre de nouvelles expériences et rencontrer de nouvelles personnes.
- Travailler dans un environnement qui encourage et récompense la créativité.

◆ Points forts :

- Energique, motivant, enthousiaste, sympathique et expressif.
- Disposé à envisager presque n'importe quelle possibilité.
- Capable d'éprouver des sentiments et émotions intenses.

◆ Points de développement potentiel :

- Peut ne pas réussir à mettre en œuvre ses décisions ou mener ses projets à terme.
- Risque de s'épuiser à vouloir trop s'engager .
- Difficulté à déterminer ses priorités.



INFJ : Visionnaire perspicace

Idéaliste calme et mystique

◆ Ce qu'il aime :

- Aider les autres à se développer, les inspirer et soutenir leurs besoins spirituels.
- Travailler dans des organisations à vocation humanitaire et qui possèdent une réputation d'intégrité.
- Concevoir des programmes ou des services innovants.

◆ Points forts :

- Imaginatif, visionnaire et idéaliste.
- Réservé, sensible et empathique.
- Compréhension intuitive des relations humaines.

◆ Points de développement potentiels :

- Secret voire mystérieux.
- Difficulté à verbaliser sa vision intérieure de manière compréhensible pour autrui.



INFP : Idéaliste attentionné

Poète gentil et altruiste toujours prêt à soutenir une bonne cause.

◆ Ce qu'il aime :

- Vivre en harmonie avec ses valeurs fondamentales et comprendre ce qui est important pour les autres.
- S'engager moralement pour ce qu'il estime être juste.
- Accomplir un travail qui ait du sens et collaborer avec des gens qui partagent ses valeurs.

◆ Points forts :

- Choisit avec soin les personnes auxquelles il dévoile ses sentiments les plus intimes.
- Flexible, spontané, imaginatif, original.

◆ Points de développement potentiels :

- Difficulté à prendre la parole en réunion, ce qui peut laisser penser qu'il ne se sent pas concerné ou désireux d'apporter sa contribution.



ESFJ : Contributeur accompagnant

Extraordinairement attentionné, sociable et populaire, toujours prêt à aider l'autre.

◆ Ce qu'il aime :

- La proximité dans les relations et le sentiment d'appartenance.
- Travailler dans un environnement où les rôles et responsabilités sont clairement définis.

◆ Points forts :

- Esprit d'équipe, sociable et chaleureux.
- Comprend les autres besoins des autres et capable d'exprimer sa gratitude pour le travail d'autrui.
- Organisé, réaliste et loyal.

◆ Points de développement potentiels :

- Peut se laisser influencer par ce qu'il croit être le désir des autres.
- Difficultés à modifier ses plans pour faire face aux possibilités inattendues.



ESTJ : Organisateur efficace

Excellent gestionnaire d'une efficacité inégalée quand il s'agit de gérer les choses ou les gens.

◆ **Ce qu'il aime :**

- Résoudre des problèmes concrets.
- Fixer des objectifs clairs et des échéances précises pour mener à bien des projets.

◆ **Points forts :**

- Responsable, efficace, logique et réaliste.
- Sait se motiver pour atteindre ses objectifs.
- Prêt à prendre des décisions difficiles lorsque nécessaire.

◆ **Points de développement potentiels :**

- Tendance à être concentré sur la poursuite de son but au point d'ignorer les idées ou les sentiments des autres.
- Peut passer à l'action avant d'avoir recueilli suffisamment d'informations.
- Peut passer à côté de nouvelles opportunités car celles-ci ne faisaient pas partie de ses projets.



ISFJ : Soutien pragmatique

Protecteur très dévoué et chaleureux, toujours prêt à défendre ceux qu'il aime.

◆ **Ce qu'il aime :**

- Etre au service des autres en leur apportant une aide pratique.
- Travailler avec des personnes qui se soucient des autres et se soutiennent.

◆ **Points forts :**

- Prévenant, aimable, fortement dévoué aux autres, patient et compréhensif.
- Fait preuve de bon sens et tire parti de son expérience pour résoudre les problèmes des autres.
- Responsable, loyal, traditionnel, organisé, pragmatique et digne de confiance.

◆ **Points de développement potentiels :**

- Peut se montrer trop prudent et manquer d'assurance.
- Risque de fonder ses décisions sur ce qu'il considère être le souhait d'autrui.



ISTJ : Réaliste responsable

Pragmatique et intéressé par les faits, dont le sérieux ne serait être remis en cause.

◆ Ce qu'il aime :

- Travailler avec des données factuelles, selon des méthodes et procédures clairement définies.
- Avoir des objectifs clairs, des délais réalistes et des collègues responsables.

◆ Points forts :

- Réaliste, fiable et attentif aux détails.
- Digne de confiance, méthodique et minutieux.
- Attache de l'importance à la tradition.

◆ Points de développement potentiels :

- Tendance à manquer d'ouverture d'esprit.
- Perçu comme rigide et froid.



ESFP : Improvisateur enthousiaste

Amuseur spontané, énergique et enthousiaste avec lequel on ne s'ennuie jamais.

◆ Ce qu'il aime :

- Profiter de la vie, être entouré, faire la fête.
- Vivre de nouvelles expériences.

◆ Points forts :

- Amusant, facile à vivre, adaptable, sociable.
- Tolérant , spontané et capable de mettre tout le monde à l'aise.

◆ Points de développement potentiels :

- Difficulté à respecter les délais.
- Facilement distrait et n'achève pas toujours ses projets.

ESTP : Solutionneur dynamique

Astucieux, énergique et perspicace, qui aime vraiment vivre à la pointe du progrès.

◆ **Ce qu'il aime :**

- Gérer les crises.
- Prendre des risques et partir à l'aventure.

◆ **Points forts :**

- Énergique, enthousiaste, facilement adaptable et observateur.
- Cherche à rendre le travail agréable et ludique : sait motiver les autres en apportant de l'énergie aux situations.
- Analyse rapidement ce qui ne fonctionne pas et fait preuve de bon sens pour résoudre les problèmes.

◆ **Points de développement potentiels :**

- Difficulté dans la gestion du temps et perte d'intérêt pour les projets longs et complexes.
- Tendance à se concentrer sur les problèmes immédiats et ignorer les problèmes à long terme.



ISFP : Accompagnateur polyvalent

Artiste flexible et charmant, toujours prêt à explorer quelque chose de nouveau.

◆ Ce qu'il aime :

- Apporter une aide pratique ou un service aux autres. Réunir les gens, faciliter et encourager la coopération.
- Avoir la liberté de suivre la voie qui lui est propre, avec son espace personnel et son propre emploi du temps.

◆ Points forts :

- Sensible, gentil, attentif aux besoins d'autrui. Montre qu'il est soucieux d'autrui par les actes plutôt que par les paroles.
- Modeste, adaptable, doux et loyal.

◆ Points de développement potentiels :

- Le souci des autres peut l'empêcher de prendre des décisions difficiles.
- Peut éprouver de la crainte vis à vis de la concurrence pure et dure.



ISTP : Pragmatique logique

Expérimentateur hardi et pragmatique, maître de toutes sortes d'outils.

◆ Ce qu'il aime :

- Apprendre et se perfectionner grâce à la patience qui lui est propre pour mettre en pratique ses compétences.
- Analyser les problèmes et répondre aux situations de crise.
- Travailler de façon autonome sur des travaux pratiques ou analytiques.

◆ Points forts :

- Centré sur l'efficacité et la productivité, analytique, réaliste et adaptable.
- Ouvert à de nouvelles opportunités.
- Capable de conserver son calme en situation de crise et de prendre des décisions rapides.

◆ Points de développement potentiels :

- Ne termine pas toujours les projets qui le contraignent à travailler en étroite collaboration avec les autres.
- Enigmatique et peu sociable.

